

# FON.TE

## Fonti di finanziamento

<b>Terziario distribuzione e servizi (Confcommercio)</b>			
		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%
Apprendisti – contratti art. 69 bis CCNL	100%	0,55%	1,05%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,55%
Contratti art. 69 bis CCNL	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,05%

<b>TURISMO (Ccnl Federalberghi, Faita, Fiavet, le OO.SS. di settore), Imp. sportivi)</b>			
		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	0,55%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	0,55%

<b>ANCEF</b>			
		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,2%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,2%

<b>Ccnl per i dipendenti da aziende dei settori pubblici esercizi, ristorazione collettiva e commerciale e turismo (FIPE)</b>			
		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	0,55%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	0,55%

**ANEIOA e IMPRESE di PULIZIA – VIDEOMEDIA SpA**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1%	1%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	1%	1%

**F.C. Internazionale Milano**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1%

**Ccnl ANASTE, Ccnl per il personale dipendente di imprese esercenti l'attività funebre**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,05%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,05%

**Ccnl Studi Professionali**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,55%

**Turismo (Ccnl sottoscritto da Confesercenti e le OO.SS. di settore), Terme, Servizi ausiliari, Fiduciari e Integrati (Ccnl S.A.F.I.)**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	0,55%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	0,55%

**Terziario Distribuzione e Servizi  
(Ccnl Sottoscritto Da Confesercenti e OO.SS. di Settore)**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,55%

**Turismo (Ccnl Aica-Federturismo)**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,65%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,65%

**Agenzie Immobiliari (Ccnl FIAIP)**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,55%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,55%

**Ccnl per le Imprese Private operanti nella distribuzione,  
recapito e dei servizi postali**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,00%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	16% <sup>3</sup>	1,00%	1,00%

**FEDERFARMA**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,55%	1,05%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,55%	1,05%

**Vigilanza Privata (Ccnl Assvigilanza, Assovalori, Univ, Assiv)**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	0,50%	0,50%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% <sup>3</sup>	0,50%	0,50%

**Ccnl Area Alimentazione-Panificazione (limitatamente alle sole imprese non artigiane del settore alimentare che occupano fino a 15 dipendenti)**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,00%	1,20%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	16% <sup>3</sup>	1,00%	1,20%

**Ccnl per i lavoratori della piccola impresa industriale fino a 49 dipendenti dei settori: Chimica e Accorpatori**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,30%	1,50%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% <sup>3</sup>	1,30%	1,50%

**Ccnl per i lavoratori della piccola impresa industriale fino a 49 dipendenti dei settori: Plastica - Gomma**

		Contributo <sup>1</sup>	
	Quota TFR	Lavoratore <sup>2</sup>	Datore di lavoro <sup>4</sup>
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	1,30%	1,50%
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	33% <sup>3</sup>	1,30%	1,50%

<b>Ccnl per i lavoratori della piccola impresa industriale fino a 49 dipendenti del settore: Abrasivi</b>			
		<b>Contributo <sup>1</sup></b>	
	<b>Quota TFR</b>	<b>Lavoratore <sup>2</sup></b>	<b>Datore di lavoro <sup>4</sup></b>
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	<b>100%</b>	<b>1,20%</b>	<b>1,85%</b>
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	<b>33% <sup>3</sup></b>	<b>1,20%</b>	<b>1,85%</b>

<b>Ccnl per i lavoratori della piccola impresa industriale fino a 49 dipendenti del settore: Ceramica</b>			
		<b>Contributo <sup>1</sup></b>	
	<b>Quota TFR</b>	<b>Lavoratore <sup>2</sup></b>	<b>Datore di lavoro <sup>4</sup></b>
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	<b>100%</b>	<b>1,70%</b>	<b>1,90%</b>
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	<b>33% <sup>3</sup></b>	<b>1,70%</b>	<b>1,90%</b>

<b>Ccnl per i lavoratori della piccola impresa industriale fino a 49 dipendenti del settore: Vetro</b>			
		<b>Contributo <sup>1</sup></b>	
	<b>Quota TFR</b>	<b>Lavoratore <sup>2</sup></b>	<b>Datore di lavoro <sup>4</sup></b>
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	<b>100%</b>	<b>1,40%</b>	<b>1,60%</b>
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	<b>33% <sup>3</sup></b>	<b>1,40%</b>	<b>1,60%</b>

<b>Ccnl per le categorie delle agenzie di somministrazione di lavoro sottoscritto da Assolavoro e Cgil, Cisl, Uil, Felsa-Cisl, Nidil-Cgil, Uiltemp</b>	
<b>Contributo <sup>1</sup></b>	
	<b>Quota TFR</b>
<b>Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993</b>	<b>100%</b>
<b>Lavoratori già occupati al 28.04.1993</b>	<b>100%</b>

In virtù dell'Accordo sulla Previdenza integrativa di definizione della contribuzione base, integrativa e aggiuntiva a carico della bilateralità di settore del 03/02/2015, nel periodo di vigenza del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per le categorie delle agenzie di somministrazione di lavoro 2014 sottoscritto da ASSOLAVORO e CGIL, CISL, UIL, FELSA - CISL, NIDIL- CGIL, UILTEMP, per i lavoratori somministrati la bilateralità di settore, a valere sulle risorse stabilite in altra intesa, interverrà a finanziare le posizioni individuali dei lavoratori nella seguente misura:

1. per tutti i lavoratori somministrati sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato:
    - a) la Contribuzione Base pari al complesso dei contributi a carico del lavoratore (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) e del datore di lavoro (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel 6 periodo di riferimento) escluso il contributo versato a titolo TFR. L'importo grava su EBITEMP e viene determinato trimestralmente.
    - b) un contributo integrativo alla Contribuzione Base pari a quanto versato in forza del precedente punto a) per l'intero periodo lavorato. Il calcolo del contributo integrativo e il relativo versamento sulla posizione individuale dell'aderente è effettuato da Ebitemp al termine di ciascun anno solare o al momento dell'eventuale uscita dal Fondo.
  2. per i lavoratori a tempo determinato con durata complessiva di missione/i nell'anno solare fino a 334 giorni:
    - a) la Contribuzione Base pari al complesso dei contributi a carico del lavoratore (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) e del datore di lavoro (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) escluso il contributo versato a titolo TFR. L'importo grava su EBITEMP e viene determinato trimestralmente.
    - b) un contributo integrativo alla Contribuzione Base pari a quanto versato in forza del precedente punto a) per l'intero periodo lavorato. Il calcolo del contributo integrativo e il relativo versamento sulla posizione individuale dell'aderente è effettuato da Ebitemp al termine di ciascun anno solare o al momento dell'eventuale uscita dal Fondo.
    - c) un contributo aggiuntivo ulteriore forfettario pari ad euro 320,00 (in caso di missioni nell'anno fino a 104 giorni), euro 160,00 (in caso di missioni nell'anno tra 105 e 164 giorni), euro 100,00 (in caso di missioni nell'anno tra 165 e 334 giorni). Il calcolo del contributo aggiuntivo e il relativo versamento sulla posizione individuale dell'aderente è effettuato da Ebitemp al termine di ciascun anno solare o al momento dell'eventuale uscita dal Fondo.
  3. per i lavoratori somministrati a tempo indeterminato che si trovino in disponibilità:
    - a) la Contribuzione Base pari al complesso dei contributi a carico del lavoratore (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) e del datore di lavoro (1% della retribuzione utile per il calcolo del TFR nel periodo di riferimento) calcolata sulla base della retribuzione utile per il calcolo del TFR percepita in occasione dell'ultima missione di lavoro. L'importo grava su EBITEMP e viene determinato trimestralmente.
  4. per i lavoratori somministrati che aderiscano al fondo con il meccanismo del silenzio assenso:
    - a) la Contribuzione avverrà analogamente a quanto stabilito per la generalità degli altri lavoratori.
- (1) In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, fatta eccezione per: a) i dipendenti delle Imprese di Pulizia che contrattualmente individuano la base di calcolo sul minimo tabellare e contingenze; b) i dipendenti dei CCNL ARTIGIANI che individuano la base di calcolo sui minimi tabellari vigenti, contingenza e Edr, così come previsto dagli accordi del 11/02/1999, salvo eventuali successive modifiche derivanti da CCNL o accordi specifici applicati ovvero diverse previsioni degli stessi CCNL; c) i dipendenti cui si applica il CCNL per le Imprese private operanti nella distribuzione, recapito e dei servizi postali, per cui dal 1° giugno 2011, la contribuzione verrà calcolata, per 14 mensilità, sulla retribuzione tabellare ed indennità di contingenza in vigore, con riferimento al rispettivo livello in cui il lavoratore è inquadrato.
  - (2) Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore.
  - (3) Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso.
  - (4) Il datore di lavoro può fissare liberamente una misura maggiore.
  - (5) Per i dipendenti cui si applica il CCNL Area Alimentazione-Panificazione (limitatamente alle sole imprese non artigiane del settore alimentare che occupano fino a 15 dipendenti) la contribuzione a carico del datore di lavoro è computata sulla retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR, mentre la contribuzione a carico del lavoratore è computata sulla retribuzione individuata nel punto b) di cui alla precedente nota 1. La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione, anche in misura maggiore rispetto a quella minima indicata dalla forma istitutiva di cui sopra, e può essere successivamente variata secondo le modalità di cui al "Regolamento dei versamenti aggiuntivi"; analogamente, per il datore di lavoro.